

**Prosegue la trattativa all'Istat:  
insufficiente la proposta sui passaggi di livello,  
si delineano soluzioni per il salario accessorio e per l'art. 64**

**FLC CGIL ISTAT**

**CISL FIR ISTAT**

**UIL PA-UR ISTAT**

**Comunicato**

Dopo la firma dell'accordo sui buoni pasto a 7 €, avvenuta il giorno 7 luglio u.s., si è tenuta il giorno 12 la riunione di trattativa sul contratto integrativo per l'applicazione del CCNL 2002-2005. In particolare sono stati trattati i seguenti argomenti:

- Salario accessorio: è stata presentata una nuova tabella di costituzione del fondo, sulla base delle osservazioni emerse nei precedenti incontri, con un importo che, salvo alcune ulteriori verifiche, per il 2006 dovrebbe essere di 11.687.328,86 €. Restano da definire le modalità di utilizzo di tale somma fra le varie voci (indennità di ente, lavoro straordinario, turni e indennità varie, produttività collettiva e individuale, quota per le progressioni economiche e di livello). Relativamente ai turni e alle altre indennità (informatica, maneggio valori, recapito plichi, ecc.), visto il lievitare dei percepenti avvenuto nel tempo, si è chiesta una verifica del personale interessato, dei settori coinvolti e delle prestazioni a cui sono legate dette indennità: l'obiettivo è la loro razionalizzazione, che non esclude la possibilità di soppressione di alcune di esse, con contestuale trasferimento di detti importi sull'indennità di ente mensile. Abbiamo riproposto la soluzione al problema dell'art. 37. E' stata definita la somma dei residui dei fondi degli anni 2003, 2004 e 2005, pari a 1.115.523,19 €, da erogare in unica soluzione al personale secondo il criterio dell'indennità di ente mensile.
- Idonei art. 64: sono stati indicati i criteri con cui l'amministrazione intende procedere all'attuazione dell'art. 15 c. 8 del nuovo CCNL. La soluzione prospettata consente d'inquadrare tutti gli idonei dei concorsi di cui all'art. 64 per un totale di 31 lavoratori. Per due di loro l'inquadramento potrebbe avvenire nel momento in cui si rendessero disponibili i posti in organico e comunque entro l'anno 2006. I criteri di precedenza saranno determinati attraverso la "normalizzazione" dei punteggi ottenuti dagli idonei ai concorsi, che permetterà alla fine di avere una sola graduatoria, fra quelle attualmente esistenti. Le OO.SS. hanno chiesto un ulteriore sforzo per consentire a tutti l'inquadramento alle medesime date stabilite dal CCNL (1/1/03 e 31/12/05).
- Progressioni economiche e di livello: confermata la disponibilità ad attuare le progressioni economiche per quanti hanno maturato i requisiti al 1.1.2006 (visto anche che le stesse sono condizionate dallo stanziamento delle risorse economiche disponibili nel salario accessorio), la proposta dell'amministrazione sulle progressioni di livello è assolutamente inaccettabile perché a fronte di più di mille persone, che maturerebbero il requisito a partire dal 1.1.2007, è disposta a stanziare risorse solo per 123 passaggi!!! Si tratta di una proposta sicuramente non condivisibile perché troppo distante dalle aspettative del personale e dalle nostre richieste che ricordiamo essere: passaggi di livello anche a partire dal 1.1.2006 (che sono possibili per effetto della riduzione degli anni necessari per i passaggi e della richiesta ricostruzione delle anzianità ai sensi dell'art. 7 del CCNL), incremento sensibile delle risorse in modo da aumentare significativamente il numero dei posti per i passaggi di livello.
- Orario di lavoro: è stato consegnato un nuovo documento sull'orario di lavoro relativo a tutto il personale (livelli I-IX) che non è stato possibile discutere nel corso della riunione. Nel merito ci riserviamo di esprimere le nostre valutazioni da portare al tavolo della trattativa.
- Precariato: è stato consegnato l'atto ricognitivo sui rapporti di lavoro (di ruolo e a tempo determinato), delle collaborazioni e delle forme di lavoro flessibile in essere alla data del 1.6.2006, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2002-2005. Sarà oggetto di approfondita analisi, al fine di valutare l'applicazione dell'art. 5 del CCNL, la riduzione delle co.co.co. con la progressiva trasformazione in contratti a tempo determinato. Su tale argomento resta in piedi la possibilità di istituire una commissione paritetica con l'incarico di elaborare una proposta complessiva sulla materia.

La prossima riunione di contrattazione si terrà il 19/7/2006. Mentre sul salario accessorio e sull'art. 64 vanno delineandosi posizioni condivise, restano lontane le posizioni sui passaggi di livello. Sollecitiamo con fermezza la delegazione trattante a recepire le richieste sindacali, per addivenire alla firma dell'accordo e per soddisfare le legittime aspettative del personale.

Sull'orario di lavoro e sul precariato invece il confronto è appena iniziato. Qualora dovessero permanere le condizioni presentate anche alla prossima riunione, valuteremo le iniziative da intraprendere, al fine comunque di giungere alla chiusura positiva degli accordi nei tempi che ci eravamo prefissati.

Roma, 14 luglio 2006